



WEWERS
Steuerberater

Fragebogen zur versicherungsrechtlichen/ lohnsteuerrechtlichen Beurteilung bei kurzfristiger Beschäftigung von Mitarbeitern

! ACHTUNG

Ausgeschlossen bei Arbeitslosen, Arbeitssuchenden, Erziehungsurlaubern in einem sog. offenen Arbeitsverhältnis, Sozialhilfeempfängern, Wehr- + Zivildienstleistenden, Arbeitnehmern während eines unbezahlten Urlaubs, Beschäftigte zwischen Schulentlassung und Aufnahme eines Ausbildungs- bzw. Arbeitsverhältnisses.

Angaben zur Person: *

Name, Vorname	Geburtsdatum	Rentenversicherungsnummer
Geburtsort	Geschlecht	Geburtsname (falls keine RV-Nummer angegeben werden kann)
Straße, Wohnort	Staatsangehörigkeit	

Angaben zum Status: *

- Schüler/Jugendlicher
(Schulbescheinigung beifügen/Einverständniserklärung der Eltern)
- Student
(Immatrikulationsbescheinigung beifügen)
- Hausfrau / Hausmann
(Mitgliedsbescheinigung der KK über Familienvers.)
- Arbeitnehmer bei der Firma _____
- Beamter seit _____
- Rentner
(Rentenbescheid)
seit _____ Rentenart _____
- Arbeitnehmer(in) in der Elternzeit
(EZ-Antrag + Geburtsurkunde)
- Wehr-/Zivildienstleistender
(Einverständniserklärung zur Nebenbeschäftigung)
- Selbständiger
(Gewerbeanmeldung)
- Arbeitnehmer(in) im unbezahlten Urlaub

Angaben zur Sozialversicherung *

Gesetzliche Krankenversicherung

bei: _____ freiwillig pflichtversichert

Privatversicherung bei: _____ mitversichert selbst
(bitte Bescheinigung beifügen)

Bankverbindung des Arbeitnehmers *

Kreditinstitut: _____

Bankleitzahl: _____

Kontonummer: _____

Abweichender Kto.-Inhaber: _____

Bei angestrebter kurzzeitiger Beschäftigung

Angaben zur Beschäftigung *

Ausgeübte Aushilfstätigkeit: _____ Eintrittsdatum: _____

wöchentliche Arbeitszeit (Std.): _____ Arbeitsverhältnis befristet bis:
 ja bis: _____
 nein

Mtl. Festbetrag: _____ Stundenlohn: _____

Es wird ein Rahmenarbeitsvertrag geschlossen (längstens auf 12 Monate) ja nein

Andere kurzfristige Beschäftigung im laufenden Kalenderjahr? * ja nein

Firma _____ von _____ bis _____ Anzahl der Arbeitstage _____

Firma _____ von _____ bis _____ Anzahl der Arbeitstage _____

Besteuerung * (nur eine der 2 folgenden Möglichkeiten ist mit „ja“ zu beantworten):

1. Der Arbeitslohn aus kurzfristiger Beschäftigung (Voraussetzung: 50 Tage im Jahr und nicht wo anders als KB tätig gewesen) soll **nach Maßgabe der vorgelegten Lohnsteuerkarte** besteuert werden.

ja nein

Finanzamt: _____

Steuerklasse: _____ Kinderfreibetrag: _____ Religion: _____

Freibetrag: _____

oder

2. Der Arbeitslohn aus der kurzfristigen Beschäftigung durch Arbeitgeber pauschal versteuert. Voraussetzung: Der Arbeitslohn beträgt nicht mehr als täglich/Stunde EUR 62,00 bzw. EUR 12,00 und geht nicht über 18 zusammenhängende Arbeitstage hinaus (sind diese steuerliche Punkte erfüllt, dann ist eine Pauschalierung durch den Arbeitgeber möglich). **Die Lohnsteuer wird durch den Arbeitgeber mit 25 % + 5,5 Soli + evtl. KiSt. pauschaliert.**

ja nein

Abwälzung der pauschalen Lohnsteuer auf den Arbeitnehmer

ja nein

Ich versichere, diese Angaben wahrheitsgemäß gemacht zu haben. Jede Änderung, insbesondere die Aufnahme einer weiteren Beschäftigung, werde ich unverzüglich mitteilen.

Bei unwahren Angaben oder Verletzungen meiner Anzeigepflicht erkläre ich mich bereit, die vom Sozialversicherungs-träger/Finanzamt nachgeforderten Beträge zu erstatten.

Ort, Datum

Unterschrift Mitarbeiter

Unterschrift Arbeitgeber